



Betriebsrat und Arbeitnehmervertretung

▷ Mitbestimmung

Jean-Martin Jünger, Carsten Gebel

Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten



Verlag Dashöfer

Jean-Martin Jünger, Carsten Gebel

Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten



Verlag Dashöfer GmbH

Fachinformationen · Business-Seminare · Online-Medien

Barmbeker Straße 4a · 22303 Hamburg

Telefon: 040 413321-0 · Fax: 040 413321-10

E-Mail: info@dashoefer.de · Internet: www.dashoefer.de

Stand: November 2015

Copyright © 2015 Dashöfer Holding Ltd., Zypern & Verlag Dashöfer GmbH, Hamburg. Alle Rechte, insbesondere Titelrecht, Lizenzrecht und gewerbliche Schutzrechte sind im alleinigen Eigentum der Dashöfer Holding Ltd. Zypern.

Alle Rechte sind vorbehalten, insbesondere das Recht auf Vervielfältigung und Verbreitung sowie Übersetzung. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (durch Druck, Fotokopie, elektronische oder andere Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert werden.

Die in diesem Werk enthaltenen Informationen wurden nach bestem Wissen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung erarbeitet, erfolgen aber wegen der uneinheitlichen Ergebnisse in Forschung, Rechtsprechung und Verwaltung ohne Gewähr. Der Verlag haftet insbesondere nicht für den Inhalt der vorgestellten Internet-Seiten. Die Verantwortung für Inhalt und Funktion der Links liegt bei den jeweiligen Betreibern.

Satz: Reemers Publishing Services GmbH, Luisenstraße 62, 47799 Krefeld
Druck: Einfachmüller, 22041 Hamburg

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	1
1 Allgemeine personelle Angelegenheiten, §§ 92-95 BetrVG	2
1.1 Personalplanung, § 92 BetrVG.....	2
1.1.1 Einleitung.....	2
1.1.2 Anwendungsbereich.....	3
1.1.3 Umfang der Beteiligungsrechte.....	4
1.1.4 Streitigkeiten und Sanktionen.....	5
1.2 Beschäftigungssicherung, § 92a BetrVG.....	6
1.2.1 Einleitung.....	6
1.2.2 Vorschlagsrecht.....	6
1.2.3 Beratungsrecht.....	6
1.2.4 Streitigkeiten und Sanktionen.....	6
1.3 Ausschreibung von Arbeitsplätzen, § 93 BetrVG.....	7
1.3.1 Einleitung.....	7
1.3.2 Anwendungsbereich.....	7
1.3.3 Umfang der Rechte.....	8
1.3.4 Streitigkeiten und Sanktionen.....	8
1.4 Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze, § 94 BetrVG.....	9
1.4.1 Einleitung.....	9
1.4.2 Anwendungsbereich.....	9
1.4.3 Umfang der Beteiligungsrechte.....	10
1.4.4 Streitigkeiten und Sanktionen.....	10
1.5 Auswahlrichtlinien, § 95 BetrVG.....	10
1.5.1 Einleitung.....	10
1.5.2 Anwendungsbereich.....	10
1.5.3 Umfang der Beteiligungsrechte.....	11
1.5.4 Streitigkeiten und Sanktionen.....	11
2 Berufsbildung, §§ 96-98 BetrVG	13
2.1 Förderung der Berufsbildung, § 96 BetrVG.....	13
2.1.1 Einleitung.....	13

2.1.2	Anwendungsbereich.....	13
2.1.3	Umfang der Beteiligungsrechte.....	14
2.1.4	Streitigkeiten und Sanktionen.....	15
2.2	Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung, § 97 BetrVG.....	15
2.2.1	Einleitung.....	15
2.2.2	Anwendungsbereich.....	15
2.2.3	Umfang der Beteiligungsrechte.....	15
2.2.4	Streitigkeiten und Sanktionen.....	16
2.3	Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen, § 98 BetrVG.....	16
2.3.1	Einleitung.....	16
2.3.2	Anwendungsbereich.....	17
2.3.3	Umfang der Beteiligungsrechte.....	17
2.3.4	Streitigkeiten und Sanktionen.....	17
3	Personelle Einzelmaßnahmen, §§ 99 – 105 BetrVG.....	18
3.1	Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen, § 99 BetrVG.....	18
3.1.1	Einleitung.....	18
3.1.2	Anwendungsbereich.....	18
3.1.2	Anwendungsbereich/Personelle Maßnahmen.....	20
3.1.3	Umfang der Beteiligungsrechte.....	27
3.1.4	Streitigkeiten und Sanktionen.....	30
3.2	Vorläufige personelle Maßnahmen, § 100 BetrVG.....	31
3.2.1	Einleitung.....	31
3.2.2	Anwendungsbereich.....	32
3.2.3	Umfang der Beteiligungsrechte.....	33
3.2.4	Streitigkeiten und Sanktionen.....	34
3.3	Zwangsgeld, § 101 BetrVG.....	35
3.4	Mitbestimmung bei Kündigungen, § 102 BetrVG.....	36
3.4.1	Umfang der Beteiligungsrechte.....	39
3.4.2	Folgen unterlassener oder fehlerhafter Anhörung.....	47
3.4.3	Streitigkeiten und Sanktionen.....	48
3.5	Außerordentliche Kündigung und Versetzung in besonderen Fällen, § 103 BetrVG.....	51

3.6	Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer, § 104 BetrVG.	52
-----	---	----

Einleitung

Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats gehören zu einem der wichtigsten Arbeitsbereiche von Betriebsräten. Die umfangreichen Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten sind im Betriebsverfassungsgesetz in den §§ 92-105 BetrVG geregelt. Zu den Personalfragen, bei denen der Betriebsrat ein unterschiedlich stark ausgeprägtes Mitbestimmungsrecht hat, zählen insbesondere Einstellungen, Versetzungen und Entlassungen.

Der Gesetzgeber hat die personelle Mitbestimmung unterteilt in „Allgemeine personelle Angelegenheiten“ (§§ 92-95 BetrVG), „Berufsbildung“ (§§ 96-98 BetrVG) und „Personelle Einzelmaßnahmen“ (§§ 99-105 BetrVG).